

Workday Payroll pour la France

Workday Payroll pour la France répond à l'ensemble des besoins de paie des entreprises. Et parce que la paie est l'un des processus manuels RH et Finance les plus fastidieux, Workday s'engage à la rendre plus efficace et pertinente au moyen de calculs continus, d'audits intelligents et de traitements rétroactifs. Workday Payroll pour la France vous offre le contrôle, la flexibilité et la visibilité dont vous avez besoin pour répondre aux besoins uniques de votre entreprise.

Une seule solution, de l'embauche au départ à la retraite

Conçu comme une solution unique avec Workday Financial Management et Workday Human Capital Management (HCM), Workday Payroll pour la France vous aide à optimiser votre retour sur investissement global.

- Tirez parti du système d'enregistrement de Workday pour les données collaborateurs HCM et paie afin de gérer les changements de poste, les fins de contrat et les événements personnels.
- Profitez d'une seule application en self-service : vos collaborateurs peuvent demander des congés et vérifier leurs bulletins de paie en ligne depuis la même application, dans un navigateur ou sur un appareil mobile
- Affichez en temps réel les lignes d'écriture détaillées avant la fin d'un cycle de paie et faites-les apparaître dans le Grand livre en toute simplicité.

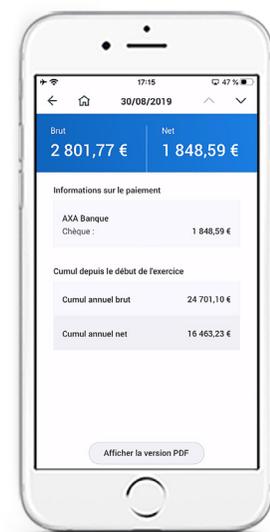
La flexibilité en réponse à vos exigences uniques

Les applications de paie traditionnelles fournissent des solutions figées et prêtes à l'emploi, souvent incapables de répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise. La configuration flexible et intuitive de Workday permet de satisfaire les exigences avancées de votre organisation.

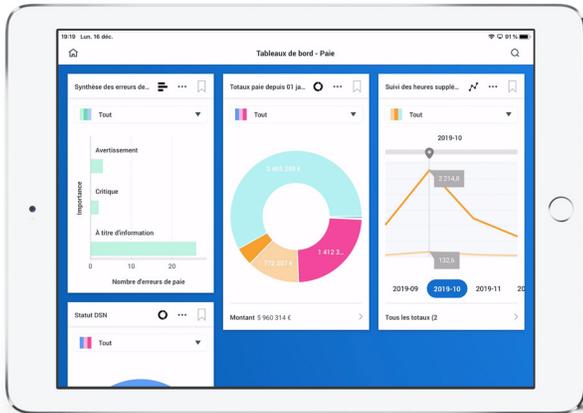
- **Moteur de calcul fiable** : calculez automatiquement la paie pour chaque période afin de pouvoir visualiser les informations les plus récentes à tout moment, où que vous soyez. Le calcul continu dans Workday simplifie le traitement de la paie en recalculant automatiquement les résultats de paie en temps réel après chaque événement.
- **Grande capacité de configuration** : configurez les cumuls, les périodes de solde et les soldes en fonction de vos besoins de calculs et de reporting actuels. Réunissez vos collaborateurs en groupes de paie logiques selon les besoins de votre entreprise.

Principales fonctionnalités

- Tirez parti d'un moteur de calcul puissant, en mesure de répondre à des exigences complexes et de calculer automatiquement la paie en temps réel
- Flexibilité totale pour traiter la paie en fonction de votre calendrier, aussi souvent et dès que nécessaire
- Réalisez des audits complets avant le dernier cycle de paie et planifiez des audits récurrents à exécuter de façon automatique
- Affichez des tableaux de bord et des rapports offrant des insights exploitables sur les résultats de paie
- Profitez de mises à jour automatiques des taux d'imposition grâce à un modèle de prestation Cloud
- Processus DSN (déclaration sociale nominative) natif
- Offrez aux collaborateurs un accès à leurs bulletins de paie sur mobile et en ligne



Accédez en self-service
aux bulletins de paie sur mobile



Générez des rapports de paie standards, préconfigurés, ou personnalisez votre propre rapport

- **Sécurité basée sur le rôle et le segment** : gérez l'accès aux résultats de paie en configurant des autorisations selon le rôle. Une sécurité configurable améliore la collaboration, donnant aux différents partenaires extérieurs au service Paie la possibilité de saisir des éléments de paie et de voir les résultats avant la fin d'un cycle de paie.

Contrôle total des processus de paie

Avec Workday Payroll pour la France, vous bénéficiez d'un contrôle total sur vos processus de paie, vos données et vos coûts. Éliminez les problèmes inhérents aux systèmes de paie traditionnels grâce à des outils intuitifs de configuration et de gestion de la paie.

- **Contrôle des processus** : déterminez le mode de calcul du rapport brut/net pour différents types de cycles de paie et définissez des critères pour des gains et des déductions spécifiques.
- **Contrôle des données** : consultez les résultats de paie pour un collaborateur ou une période et générez des rapports standards prédéfinis tels que la synthèse du solde de la paie et la paie après calcul.
- **Contrôle des coûts** : finis les frais exorbitants liés aux rapports, aux éléments de paie ou aux calculs réalisés par les prestataires de service ; finies les montées de version coûteuses et chronophages obligatoires des fournisseurs ERP.

Insights exploitables grâce aux analyses de la paie

Workday Payroll pour la France comprend un système d'analyse natif permettant de générer des rapports et des audits sur toutes les données de paie. Consultez les données de paie et apportez immédiatement les modifications nécessaires.

- **Audits intelligents** : les utilisateurs peuvent planifier des audits récurrents à exécuter de façon automatique et afficher les exceptions en temps réel au moment de leur création dans le rapport de synthèse d'audit. Définissez des règles d'audit en fonction des collaborateurs et mettez à jour simultanément les exceptions pour gagner du temps sur les audits.
- **Visibilité sur les coûts réels** : les entreprises disposent désormais d'une vue globale sur leurs dépenses liées aux effectifs. Comparez les résultats de paie sur plusieurs périodes et intervenez sur ces résultats via un rapport en un clic.

Programme de partenariat Workday Global Payroll Cloud

Les entreprises internationales qui ont besoin de solutions de paie autres que celles proposées par Workday en France, au Royaume-Uni, aux États-Unis et au Canada peuvent profiter du programme de partenariat Workday Global Payroll Cloud. Ce programme permet de réduire les coûts associés au déploiement, à l'intégration et à la gestion des solutions de paie tierces.

Afin de faciliter l'intégration, Workday offre à ses partenaires des intégrations préconfigurées par le biais de [Workday Cloud Connect for Third-Party Payroll](#). Les partenaires Workday développent, proposent et gèrent des intégrations bidirectionnelles permettant d'afficher les résultats de paie dans Workday. Nos clients bénéficient ainsi d'une vision globale sur les données de paie provenant de Workday tout en continuant de pouvoir faire appel à des fournisseurs locaux dans chaque pays pour obtenir le niveau de service voulu.

« Avec Workday, nous avons redéfini nos processus et tout se déroule en temps réel. Nous avons ainsi gagné en productivité et contrôlons mieux nos processus de paie. Nous ne sommes plus de simples spectateurs réclamant des corrections. Nous agissons véritablement sur l'évolution de la Paie. »

Traitement de la paie

- Calculer chaque gain, déduction ou cumul pour une période donnée
- Effectuer des calculs simultanés pour un groupe de paie, au niveau collaborateur en un seul clic ou en temps réel avec le calcul continu
- Déterminer le mode de calcul du rapport brut/net pour différents types de cycles de paie
- Définir des critères pour des gains et des déductions spécifiques, y compris le calcul des montants bruts

Gains et déductions

- Nombre de gains et de déductions illimité
- Possibilité de définir un ensemble de règles pour les gains et les déductions
- Mappage intuitif avec les éléments de rémunération ou les avantages sociaux dans Workday HCM
- Critères d'éligibilité et logique de planification pour un traitement précis
- Fonctionnalité de worktag flexible pour identifier les affectations uniques
- Répartition des affectations de personnel à différents niveaux (collaborateur, poste et gain)
- Parfaitement adapté au calcul des cotisations d'organismes tels que l'URSSAF, l'AGIRC-ARRCO, le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu et la DSN

Audit et reporting

- Planifier des audits récurrents à exécuter de façon automatique
- Générer des rapports prédéfinis ou configurer des rapports tels que la synthèse du solde de la paie, les résultats du calcul de la paie et le registre de paie
- Configurer les rapports de manière à afficher les gains, déductions ou soldes
- Créer des rapports d'audit à plusieurs niveaux (synthèse, groupe de paie ou collaborateur)
- Définir des critères pour effectuer des audits en fonction des résultats de paie et consulter, suivre et gérer les exceptions d'audit en temps réel
- Configurer de nouvelles règles d'audit ou modifier les règles existantes en fonction de l'éligibilité du collaborateur et des niveaux d'importance
- Comparer les résultats de paie sur plusieurs périodes
- Intervenir sur les résultats de paie via un rapport en un clic
- Configurer des vues spécifiques sur les gains ou déductions pour certains groupes de sécurité (par exemple : managers et partenaires avantages sociaux)
- Exporter une page ou un rapport directement au format Excel ou PDF en un seul clic, ou utiliser vos données au format feuille de calcul pour collaborer au sein des équipes

Comptabilité et conformité

- Configurer le plan comptable de paie et définir des règles d'imputation comptable
- Effectuer des analyses détaillées grâce au rapport de comptabilité et de paie
- Utiliser des worktags pour simplifier l'affectation des données aux projets, aux centres de coûts, aux fonds, aux subventions, aux organisations personnalisées, etc.
- Effectuer des mises à jour unifiées et automatiques des taux d'imposition grâce au modèle Cloud Workday
- Configurer, auditer, prévisualiser, imprimer et classer les déclarations DSN



Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | workday.com/fr