

Evotec verbessert seine Systemstruktur, HR-Effektivität und Datenintegrität

Mit Workday konnte Evotec eine Vielzahl verschiedener Systeme zusammenführen und seine Effizienz sowie Produktivität steigern

Herausforderungen

Aufgrund des rasanten Wachstums durch zahlreiche Akquisitionen war unternehmensweit eine Vielzahl separater Systeme im Einsatz. Die dadurch entstandene Komplexität erschwerte es, dieses Wachstum zu managen und weitere Zukäufe zu integrieren. Die HR-Abteilung war größtenteils damit beschäftigt, diese uneinheitlichen Systeme zu verwalten, und konnte sich daher nicht auf wichtige Analysen oder Business Partnering konzentrieren. Außerdem war es unmöglich, schnell präzise Daten bereitzustellen, die das Unternehmen so dringend benötigte.



Jedes neu erworbene Unternehmen brachte ein neues System mit. Die Folge waren Inkonsistenz und mangelnde Transparenz. Wir benötigten einen umfassenden Überblick.

Cyril Gutter

Head of Global HRIS, Evotec

Warum Workday?

Idealer Partner für ein komplexes, sich rasch veränderndes Unternehmen

Aufgrund des rasanten organischen und durch Übernahmen vorangetriebenen Wachstums sah sich Evotec mit zunehmender Komplexität konfrontiert. Das Unternehmen benötigte daher eine Lösung, die ihm nicht nur Transparenz und Einblicke in die schnell wachsende Belegschaft lieferte, sondern ihm auch ermöglichte, mit den organisatorischen Änderungen Schritt zu halten. Effizienzsteigerungen und mehr Automatisierung sollten zudem das HR-Team entlasten. Gleichzeitig galt es, den gestiegenen Bedarf an Analysen zu erfüllen.

Die Unterstützung, die Workday seinen Kunden bei strategischen Herausforderungen bietet, machte die Lösung zur ersten Wahl für Evotec.



Wir benötigten eine skalierbare, agile Lösung und hatten deshalb hohe Erwartungen an unser neues System. Workday bietet uns genau das.

Cyril Gutter

Head of Global HRIS, Evotec



Übersicht

- Innovatives Life-Science- und Biotechnologieunternehmen
- Hauptsitz in Hamburg mit Standorten in sechs Ländern
- Über 3.000 Mitarbeiter, Umsatz von 446 Millionen Euro (2019)

Vorteile

Durch die Partnerschaft mit Workday kann Evotec das Potenzial aller HR-Daten voll ausschöpfen. Mit einem Überblick über seine gesamte Belegschaft ist das Unternehmen in der Lage, Berichte innerhalb kürzester Zeit zu erstellen. Außerdem lassen sich neu erworbene Unternehmen doppelt so schnell integrieren. Das Onboarding neuer Mitarbeiter wurde von zwei Monaten auf nur zwei Wochen verkürzt. Vorteile:

- Neuer strategischer Fokus für HR-Teams
- Deutliche Steigerung der Produktivität
- Flexibles und globales Prozessdesign
- Verbesserungen bei Datenqualität und Reporting ermöglichen fundiertere Entscheidungen
- Optimale Abstimmung zwischen Teams

Workday-Anwendungen

- Human Capital Management
- Recruiting
- Time Tracking

Ergebnisse

Konsolidierte Lösungen unterstützen die HR-Abteilung

Der Hauptvorteil besteht für Evotec darin, dass Workday die Migration einer Vielzahl an Legacy-Systemen auf eine einzige globale Lösung ermöglicht hat.

Bisher war die HR-Abteilung auf die Hilfe der IT angewiesen, um diese komplexen Systeme anzupassen und zu implementieren. Mit der Einführung von Workday hat sich dies geändert, sodass sich beide Abteilungen stattdessen auf strategische Projekte konzentrieren können.

Mit den modernen, zuverlässigen und robusten Lösungen von Workday können Teams darüber hinaus eigene Prozesse erstellen und sind nicht mehr auf Excel-Dateien angewiesen, was auch die Datensicherheit enorm erhöht.

Workday bietet einen einzigen globalen Prozess für mehrere Geschäftsbereiche, um eine umfassende Abstimmung zwischen den Teams zu ermöglichen, Aktivitäten zu optimieren, Bearbeitungszeiten zu reduzieren und Beziehungen zu verbessern.

Messbare geschäftliche Vorteile

Das Unternehmen hat massive Zeit- und Kosteneinsparungen erzielt. Mit einem einzigen System zur Verwaltung von Originaldaten konnten zeitintensive Transaktionen erheblich reduziert werden: Beispielsweise wurde die Zeit für die Erstellung von Headcount-Berichten von einer Woche auf fünf Minuten verkürzt.

Der Gehaltserhöhungsprozess erstreckte sich über Wochen, weil leitende Führungskräfte mittels Austausch von Excel-Tabellen Entscheidungen treffen mussten. Jetzt dauert dieser Prozess nur noch zwei oder drei Tage. Dies ist von besonderer Bedeutung, weil das leitende Management so enorm viel Zeit einsparen kann.

Mit Workday Recruiting hat sich das Einstellungsverfahren grundlegend verändert. Die Lösung sorgt u. a. für eine höhere DSGVO-Konformität und eine bessere Kommunikation mit Bewerbern. Infolgedessen bleiben die Recruiting-Kosten selbst in Zeiten vermehrter Einstellungen überschaubar.

Verbesserte Entscheidungsfindung

In der Vergangenheit war es schwierig, Daten zu Überstunden zu quantifizieren, da nur Mitarbeiter Zugriff auf die Erfassungstabellen hatten. Jetzt ist die Auditierbarkeit sämtlicher Daten gewährleistet.

Evotec nutzte Workday außerdem, um während der COVID-19-Pandemie neue Abwesenheitskriterien und -systeme zu erstellen, mit denen die Kostenauswirkungen auf das Unternehmen einfach berechnet werden können. Auf diese Weise konnte das Unternehmen neue Praktiken einführen, von denen die Mitarbeiter profitieren und die gleichzeitig das Risiko und die Ausgaben für das Unternehmen verringern.

”

Schnelle, genaue und konsistente Daten sowie aufeinander abgestimmte Prozesse – mit Workday haben wir all das erreicht.

Cyril Gutter
Head of Global HRIS, Evotec

”

Dank Workday kann sich die HR-Abteilung auf strategische Aufgaben konzentrieren und messbaren Mehrwert für das Unternehmen schaffen.

Cyril Gutter
Head of Global HRIS, Evotec