



Verhaltenskodex

Wir leben jeden Tag nach unseren Werten

[START](#)



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Inhaltsverzeichnis

Zentrale Werte von Workday	2	Wir treten in Wettbewerb – und sind dabei fair und ehrlich	11
Die Eigenverantwortung aller Beteiligten	2	Vertrieb und Werbung	11
Verantwortlichkeiten des Managements	2	Wettbewerbsinformationen und fairer Wettbewerb	11
Speak Up - Wir trauen uns, die Dinge anzusprechen!	3	Geistiges Eigentum von Workday	12
		Schutz des geistigen Eigentums anderer Personen	12
Wir fördern einen sicheren und integrativen Arbeitsplatz	4	Wir respektieren die Gesetze und Vorschriften	13
Ein Arbeitsplatz, der auf Respekt und Inklusivität basiert.	4	Wir spielen nach den Regeln	13
Workday ist ein Arbeitgeber, der die Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördert	4	Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	13
Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung	5	Handelsrecht	13
Drogenfreier Arbeitsplatz	5	Insiderhandel	14
Gesundheit und Sicherheit		Genaue Aufzeichnungen	14
		Beziehungen zu Regierungen	15
Wir schützen – Privatsphäre, Vertraulichkeit und Firmeneigentum	6	Öffentliche Bekanntmachungen	
Sichere Aufbewahrung von Informationen	6	Wir kümmern uns um unsere Gemeinden	16
Vertrauliche und geschützte Informationen von Workday	6	Soziale Verantwortung des Unternehmens	16
Mitarbeiterdatenschutz	7	Politische Beiträge:	16
Respektieren der Privatsphäre anderer Personen	7	Wohltätigkeitsarbeit	17
Vermögenswerte und Ressourcen von Workday	7	Verantwortungsbewusstes Handeln zur Reduzierung unseres Ressourceneinsatzes	17
Wir handeln mit Integrität	8	Globale Auswirkungen	17
Geschenke und Unterhaltungseinladungen	8	Verwaltung, Verzichtserklärung und Änderung	18
Interessenkonflikte	9		
Unrechtmäßige Zahlungen verhindern	10		



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Workday, Inc. Verhaltenskodex

März 2019

Einleitung

Workday hat sechs zentrale Werte, welche die Grundlage für unsere Arbeit und unsere Beziehungen untereinander bilden. „Integrität“ ist unser wichtigster Wert. Wir sagen, was wir meinen, und wir meinen, was wir sagen. Wir sind ehrlich, offen, fair und vertrauenswürdig und bemühen uns, in jeder Situation das Richtige zu tun.

In den meisten Fällen ist es offensichtlich, wie man sich richtig verhält. Aber manche Situationen sind nicht so eindeutig. Der Verhaltenskodex hilft uns zu verstehen, wie wir unsere Geschäfte ethisch einwandfrei und integer führen können, damit wir uns auf unsere anderen zentralen Werte konzentrieren können: Ein großartiges Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter zu schaffen, den Kunden einen hervorragenden Service zu bieten, innovative Produkte und Dienstleistungen anzubieten, Spaß an der Arbeit zu haben und langfristige Rentabilität zu erzielen.

Dieser Kodex hilft dir, dich mit den Verhaltensweisen vertraut zu machen, die den Erfolg von Workday jeden Tag aufs Neue ausmachen. Wenn du für unser Unternehmen tätig bist, dann bist du nicht einfach nur an irgendeinem Arbeitsplatz – du bist bei Workday! Das Bekenntnis zum Kodex ist Teil unserer Verpflichtung gegenüber Workday und auch ein Bekenntnis zueinander. Eine Nichteinhaltung des Kodex könnte dich, deine Kollegen und Workday gefährden und dementsprechend zu Disziplinarmaßnahmen und sogar zu einer Entlassung führen.

Der Kodex ist ein wichtiges Hilfsmittel, wenn es darum geht, deine Verantwortlichkeiten zu kennen, während du im Namen von Workday handelst.

Aneel Bhusri

David Duffield





Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Einführung

Dieser Verhaltenskodex (nachfolgend „Kodex“) beschreibt die zentralen Werte von Workday und die Erwartungen von Workday an dein Verhalten bei der Ausübung deiner Geschäftstätigkeit im Namen von Workday. Workday verpflichtet sich, ethisch einwandfrei zu handeln und seine geschäftlichen Aktivitäten in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen durchzuführen. Obwohl der Kodex nicht explizit auf jedes Problem oder jede Situation eingehen kann, die du bei Workday erleben kannst, so enthält er doch die Richtlinien, Regeln und Prinzipien, die eingehalten werden müssen, wenn du im Namen von Workday handelst. Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter, Vorstandsmitglieder und Auftragnehmer (zusammen „Workmates“) diesen Kodex kennen und befolgen.

Zentrale Werte von Workday

Unsere zentralen Werte sind unsere Leitsätze. Sie geben uns einen Rahmen vor, anhand dessen wir führen, unsere Entscheidungen treffen und für unsere Mitarbeiter da sind. Unsere Werte sind mehr als Wunschvorstellungen – sie definieren, wer wir sind:

 <p>Mitarbeiter: Die Erfüllung der beruflichen und persönlichen Wünsche der Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität.</p>	 <p>Kundenservice: Wir setzen alles daran, die Wünsche unserer Kunden zu verwirklichen.</p>	 <p>Innovation: Wir sind erfinderisch darin, wie wir alle Aspekte unserer Geschäftstätigkeit angehen.</p>
 <p>Integrität: Wir halten uns an unsere Verpflichtungen, behandeln alle fair und sind immer offen und ehrlich.</p>	 <p>Spaß: Wir lassen es nicht nur bei der Arbeit „krachen“ und haben einen Sinn für Humor.</p>	 <p>Rentabilität: Wir sind davon überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg uns dabei hilft, die besten Tools, Lösungen und Dienstleistungen zu entwickeln.</p>

Die Eigenverantwortung aller Beteiligten

Workmates sind für das Erkennen ethischer Probleme und das richtige Handeln in allen Geschäftsaktivitäten selbst verantwortlich. Mach dich mit allen Richtlinien für Workday und mit dem dazugehörigen Mitarbeiterhandbuch (oder vergleichbaren Beschäftigungsrichtlinien) vertraut. Hier werden die Erwartungen von Workday an das Verhalten der Mitarbeiter am Arbeitsplatz näher beschrieben. Befolge die für dich und deine Position jeweils geltenden Regeln, selbst wenn du dich unter Druck gesetzt fühlst, dich anders zu verhalten. Von Zeit zu Zeit kann es zu Problemen kommen, bei denen es nicht eindeutig klar ist, welche Entscheidung die ethisch korrekte ist. Bitte um Rat, wenn du Fragen oder Bedenken hast. Melde Bedenken, wenn du etwas siehst, das nicht im Einklang mit dem Kodex oder unseren Werten zu stehen scheint.

Verantwortlichkeiten des Managements

Wenn du andere Mitarbeiter beaufsichtigst, musst du mit gutem Beispiel vorangehen und dich selbst stets entsprechend den höchsten Standards verhalten. Schaffe ein Umfeld, in dem die Teammitglieder ihre jeweiligen Aufgaben verstehen und sich wohl fühlen und Probleme und Bedenken ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen vorbringen. Wenn ein Problem angesprochen wird, ergreife umgehend Maßnahmen, um das Problem angemessen anzugehen und zu beheben.

Stelle sicher, dass die Workmates unter deiner Aufsicht den Kodex verstehen und dass sie verstehen, dass bei Workday die ethisch einwandfreie Geschäftsabwicklung von größter Bedeutung ist, auch wenn ethisch einwandfreies Verhalten bedeutet, dass du möglicherweise ein erwünschtes Geschäftsergebnis opfern musst.

Triff die richtigen Entscheidungen

Bevor du eine geschäftliche Maßnahme ergreifst, stelle dir die folgenden Fragen:

- Ist diese Maßnahme rechtmäßig, ethisch korrekt und sozial verantwortungsbewusst?
- Entspricht mein Vorgehen dem Geist des Kodex und den Werten von Workday?
- Wäre es für Workday peinlich, wenn dein Verhalten intern oder öffentlich bekannt würde?
- Könnte eine andere Person möglicherweise hilfreiche Anregungen haben?



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Speak Up – Wir trauen uns, die Dinge anzusprechen!

Wenn du unsicher bist, dann hole dir Hilfe! Es gibt viele Ressourcen, die dir dabei helfen, den Kodex einzuhalten oder Bedenken über mögliche Verletzungen des Kodex zu äußern. Die folgenden Teams stehen zu deiner Verfügung, um sicherzustellen, dass deine Fragen, Probleme oder Bedenken rechtzeitig und aussagekräftig beantwortet werden:

Führungskräfte und leitende Angestellte stehen für Fragen zur Verfügung und sind im Allgemeinen am besten mit den Richtlinien von Workday vertraut, die sich unmittelbar auf die Geschäftsaktivitäten in deinem Unternehmen beziehen.

Das Workday Integrity Team trägt dazu bei, eine Unternehmenskultur des ethisch einwandfreien Verhaltens und der Einhaltung der Gesetze zu fördern. Darüber hinaus kann es bei der Erklärung und Interpretation des Kodex behilflich sein und Orientierungshilfen geben, wie Geschäfte im Auftrag von Workday ethisch abzuwickeln sind.

✉ Integrity@workday.com

People & Purpose kann Fragen zu Beschäftigung und Sozialleistungen und Arbeitsplatzfragen beantworten.

✉ Bei allgemeinen Fragen zu P&P-Programmen kannst du deine Frage oder Anfrage an P&P auf dem [Service Hub](#) richten.

✉ Melde Probleme am Arbeitsplatz an ask.peoplepurpose@workday.com.

Unser vertrauliches *Speak Up*-Tool steht dir zu jeder Tages- und Nachtzeit das ganze Jahr über zur Verfügung. Dieses Programm ist unabhängig, sicher und absolut vertraulich. In den meisten Regionen können Workmates anonym bleiben, werden aber dazu ermutigt, ihre Identität preiszugeben und so viele Informationen wie möglich bereitzustellen, damit Workday eine effiziente und effektive Untersuchung des gemeldeten Problems durchführen kann.

✉ Speak Up Online – speakup.workday.com

☎ Speak Up Hotline – (800) 325-9976 (für Anrufe außerhalb der Vereinigten Staaten, besuche speakup.workday.com)

Workmates können sich mit allen Bedenken innerhalb des Unternehmens an das Audit Committee des Board of Directors wenden. Dazu können sie das Speak Up-Tool nutzen und angeben, dass die Angelegenheit für das Audit Committee bestimmt ist, oder Probleme an folgende E-Mail/Post-Adresse melden:

GeneralCounsel@workday.com

Workday Board of Directors, Audit Committee
Corporate Secretary
6110 Stoneridge Mall Road
Pleasanton, CA 94588

Workday verbietet Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art gegen Personen, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder potenziellen Verstoß gegen diesen Kodex, die Richtlinien oder Verfahren von Workday oder ein illegales oder unethisches Verhalten melden. Vergeltungsmaßnahmen gegen Meldungen in gutem Glauben sind verboten, auch wenn diese sich letztendlich als unbegründet herausstellen. Wir verbieten Vergeltungsmaßnahmen gegen alle Personen, einschließlich Berater und ehemalige Mitarbeiter, die diese Probleme aufgrund ihrer Arbeit mit Workday melden. Weitere Informationen findest du in der [Whistleblower-Richtlinie von Workday](#).

Workday wird allen Vorwürfen von Fehlverhalten unverzüglich nachgehen. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt. Wenn sie dazu aufgefordert werden, müssen alle Workmates an einer Untersuchung teilnehmen und uneingeschränkt kooperieren, einschließlich der Bereitstellung wahrheitsgemäßer und vollständiger Antworten sowie der Wahrung der Vertraulichkeit der Untersuchung. Die Nichtkooperation bei einer Untersuchung stellt einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex dar und kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um



Wir fördern einen sicheren und integrativen Arbeitsplatz

Ein Arbeitsplatz, der auf Respekt und Inklusivität basiert.

Wir bei Workday sind davon überzeugt, dass ein unterstützender und integrativer Arbeitsplatz, an dem sich jeder geschätzt und einbezogen fühlt, der Schlüssel zu hervorragenden Produkten, zufriedenen Kunden und einem nachhaltigen Unternehmen ist. Wir glauben, dass Vielfalt – einschließlich unterschiedlicher Hintergründe, Erfahrungen, Perspektiven, Erkenntnisse und Fähigkeiten – Innovationen fördert und eine umfassendere Verbindung mit der Welt schafft. Die Wertschätzung von Inklusion fördert das Zusammengehörigkeitsgefühl am Arbeitsplatz. Die Schaffung einer Chancengleichheit für alle Workmates trägt dazu bei, Workday zu einem großartigen Arbeitsplatz zu machen.

Wir erwarten von allen Workmates, dass sie eine respektvolle Arbeitskultur pflegen, die frei von Belästigung, Einschüchterung, Befangenheit und rechtswidriger Diskriminierung jeglicher Art ist.

Workday ist ein Arbeitgeber, der die Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördert

Bei Workday gibt es keine rechtswidrige Diskriminierung bei Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich Einstellung, Vergütung, Beförderung, Disziplin oder Kündigung. Dazu gehört auch die Diskriminierung auf der Grundlage von „Geschützten Merkmalen“. Workday verpflichtet sich außerdem dazu, qualifizierten Personen mit Behinderungen und Personen mit aufrichtig vertretenen religiösen Überzeugungen und Praktiken angemessen entgegenzukommen.

Zu den geschützten Merkmalen gehören:

- Alter
- Abstammung
- Hautfarbe
- Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft, Geburt oder damit zusammenhängende Erkrankungen)
- Geschlechtsidentität oder -ausdruck
- Erbinformationen
- Familienstand
- Gesundheitszustand
- Geistige oder körperliche Behinderung
- Nationale Herkunft
- Familiäre Betreuung oder krankheitsbedingte Fehlzeiten
- Ethnische Herkunft
- Religion (einschließlich Überzeugungen und Gebräuche oder Nicht-Ausübung)
- Sexuelle Orientierung
- Militärischer Status oder Veteranenstatus
- Sonstige durch Bundes- oder Landes- oder regionale Gesetze geschützte Aspekte



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung

Workday setzt sich für die Erhaltung eines professionellen Umfelds ein, das auf Respekt, Toleranz und Inklusion basiert. Diskriminierung oder Belästigung wird nicht toleriert. Unsere Null-Toleranz-Politik gilt für alle Workmates sowie für Zulieferer, Anbieter, Auftragnehmer, Berater und Kunden.

Gib Bescheid, wenn du einen Verstoß gegen diese Richtlinie feststellst oder selbst erlebst. Es werden keine nachteiligen Maßnahmen gegen Personen ergriffen, die eine begründete Beschwerde oder einen Bericht über Diskriminierung oder unzulässiges Verhalten vorbringen, bei einer Untersuchung helfen oder ihre gesetzlich vorgeschriebenen Rechte ausüben. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen aufgrund einer derartigen geschützten Aktivität werden nicht toleriert.



Lernlink:

[Whistleblower- und Beschwerde-Richtlinie zu Diskriminierung, Belästigung und Mobbing](#)

Drogenfreier Arbeitsplatz

Workday hat sich zum Ziel gesetzt, ein professionelles, drogenfreies Arbeitsumfeld aufrechtzuerhalten. Der Konsum von Alkohol, illegalen Drogen oder kontrollierten Substanzen, ob am Arbeitsplatz oder außerhalb, kann die Arbeitsleistung, Effizienz, Sicherheit und Gesundheit unserer Workmates beeinträchtigen und die Leistungen für Workday erheblich negativ beeinflussen. Insbesondere verbietet die Workday-Richtlinie:

- Den Besitz oder den Konsum eines illegalen oder kontrollierten Stoffes und während der Arbeitszeit unter dem Einfluss eines illegalen oder kontrollierten Stoffes zu stehen.
- Fahren eines Fahrzeugs während der Arbeitszeit für Workday unter dem Einfluss von Alkohol oder einem illegalen oder kontrollierten Stoff.
- Den Vertrieb, Verkauf oder Kauf einer illegalen oder kontrollierten Substanz während der Arbeitszeit.



Lernlink:

Beachte dein aktuelles Mitarbeiterhandbuch oder vergleichbare Beschäftigungsrichtlinien.

Mitarbeitern, die das Mindestalter für Alkoholkonsum erreicht haben, ist bei von Workday gesponserten Veranstaltungen ein mäßiger Alkoholkonsum gestattet. Alle anwesenden Personen müssen ein gutes Urteilsvermögen an den Tag legen, professionell und verantwortungsbewusst handeln und die für die gesponserte Veranstaltung vorgegebenen Anweisungen befolgen. Die Teilnahme an gesellschaftlichen Veranstaltungen von Workday ist für Workmates nicht obligatorisch, und Mitarbeiter, die sich für die Teilnahme entscheiden, dürfen nicht dazu verpflichtet werden, alkoholische Getränke zu konsumieren.

Gesundheit und Sicherheit

Workday setzt sich für eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung für Workmates und andere ein. Von jedem wird erwartet, sich jederzeit sicherheitsbewusst zu verhalten und alle arbeitsbedingten Verletzungen oder Krankheiten sowie gefährliche oder unsichere Zustände zu melden. Darüber hinaus toleriert Workday kein gewalttätiges Verhalten am Arbeitsplatz und verbietet das Mitbringen von Waffen zu Räumlichkeiten, Veranstaltungen oder Kundenstandorten von Workday.



Inspirierende Integrität:

Melde alle arbeitsbedingten Verletzungen oder Krankheiten und/oder Sicherheitsrisiken unverzüglich an die Global Workplace Safety unter +1.925.701.5555 oder +353 (1) 707.6655 und an safety@workday.com.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Wir schützen – Privatsphäre,
Vertraulichkeit und
Firmeneigentum

Sichere Aufbewahrung von Informationen

Wir verpflichten uns, alle vertraulichen und geschützten Informationen mit größter Sorgfalt und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu behandeln.

Vertrauliche und geschützte Informationen von Workday

Workmates kommen routinemäßig in Berührung mit Informationen, bei denen es sich um vertrauliche und/oder geschützte Informationen von Workday, unseren Kunden, unseren Lieferanten und/oder unseren Partnern handelt. Die vertraulichen und geschützten Informationen, mit denen du betraut wirst, sind für Workday und Dritte von größter Bedeutung.

Von dir wird erwartet, dass du alle vertraulichen und geschützten Informationen „unter Verschluss“ hältst, es sei denn, diese Informationen werden durch genehmigte Verfahren an die Öffentlichkeit weitergegeben. Das bedeutet, dass du vertrauliche oder geschützte Informationen nicht mit anderen Personen, einschließlich Familie, Freunden und sogar anderen Workmates besprechen darfst, es sei denn, sie haben einen legitimen geschäftlichen Bedarf, diese Informationen zu kennen.

Außerdem musst du sehr sorgfältig darauf achten, vertrauliche oder geschützte Informationen nicht versehentlich preiszugeben.



Inspirierende Integrität:

Achte sehr genau darauf, was du öffentlich über Workday sagst oder schreibst.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Mitarbeiterdatenschutz

Workday respektiert die Privatsphäre aller Workmates und schützt ihre persönlichen und vertraulichen Informationen.



Lernlink:

[Interne Datenschutzrichtlinie für Workday](#)

Respektieren der Privatsphäre anderer Personen

Workday nimmt den Datenschutz unserer Kunden, potenziellen Kunden, Partner und Website-Besucher sehr ernst. Es liegt in deiner Verantwortung, dich mit den internen Richtlinien und vertraglichen Verantwortlichkeiten vertraut zu machen, die für die personenbezogenen Daten gelten, zu denen du Zugang hast, und diese einzuhalten.

Workday ist außerdem dem Datenschutz in Bezug auf die von uns entwickelten Produkte, die von uns gelieferten Dienstleistungen und die von uns verwendeten Daten verpflichtet. Workday befolgt Datenschutzgrundsätze, die unsere [zentralen Werte](#) widerspiegeln – insbesondere die Werte Kunden, Integrität und Innovation – in allem, was wir tun. Setze den Datenschutz an die oberste Stelle, betreibe Innovationen auf verantwortungsvolle Weise und schütze die Werte Fairness und Vertrauen.

Vermögenswerte und Ressourcen von Workday

Workday stellt den Mitarbeitern Informations- und Technologieressourcen (IT) zur Verfügung, damit sie ihre Aufgaben optimal erfüllen können. Diese Ressourcen sind Eigentum von Workday und müssen im Sinne von und zum Wohle von Workday und aller, die hier arbeiten, eingesetzt werden.



Inspirierende Integrität:

Lege bei der Verwendung von Arbeitsgeräten von Workday ein gutes Urteilsvermögen an den Tag; stelle immer sicher, dass der persönliche Gebrauch deine Arbeitsumgebung nicht beeinträchtigt oder in irgendeiner Weise gegen unsere Richtlinien verstößt.

Die begrenzte persönliche Nutzung von IT-Ressourcen ist zulässig, darf aber die Arbeitsleistung oder die Arbeitsleistung anderer Workmates nicht beeinträchtigen.



Lernlink:

[Workday-Richtlinie zur akzeptablen Nutzung](#)

Workday behält sich das Recht vor, die Nutzung seiner Informations- und Technologieressourcen zu überwachen und zu kontrollieren.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Wir handeln mit Integrität

Workday erwartet von allen, die in seinem Namen handeln, dass sie ihre Aufgaben mit Integrität, Ehrlichkeit und ethischer Verantwortung erfüllen.

Geschenke und Unterhaltungseinladungen

Workday kauft von Dritten Produkte und Dienstleistungen auf der Grundlage von Preis, Qualität und Service ein. Wir gehen davon aus, dass unsere Kunden die Dienste von Workday nach dem gleichen Prinzip beziehen. Dementsprechend müssen alle Geschäftsbeziehungen unparteiisch, objektiv, frei von Korruption und unzulässigem Einfluss geführt werden.



Inspirierende Integrität:

Biete oder akzeptiere niemals Bargeld oder Geschenkgutscheine (z. B. AMEX, VISA, Mastercard) an, oder Darlehen oder Aktien, die mehr Wert sind als ihr Nennwert.

Moderate, verhältnismäßige und ordnungsgemäß erfasste Unterhaltungseinladungen und Geschenke können zu guten Arbeitsbeziehungen beitragen. Bevor jedoch ein Geschenk oder eine Unterhaltungseinladung von einem Mitarbeiter, Familienmitglied eines Mitarbeiters oder einem Vertreter angeboten oder angenommen werden darf, müssen zunächst die folgenden Kriterien (alle) erfüllt sein:

- Keine Barzahlung und keine Geschenkgutscheine (für mehr als den Nennwert)
- In Übereinstimmung mit den üblichen Geschäftspraktiken
- Angemessener Wert
- Offen und transparent
- Kann nicht ohne weiteres als Bestechung oder Schmiergeld ausgelegt werden.
- Verstößt nicht gegen Gesetze, Vorschriften oder Richtlinien, die für das andere Unternehmen gelten.

Du darfst im Zusammenhang mit der Erfüllung deiner Aufgaben für Workday keine Einnahmen oder wesentlichen Einkünfte von Dritten erhalten, mit Ausnahme von kleinen Zuwendungen.



Lernlink:

[Richtlinie zu Geschenken und Unterhaltung](#)



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Interessenkonflikte

Von den Workmates wird erwartet, dass sie bei der Erfüllung ihrer beruflichen Aufgaben jederzeit und in jeder Hinsicht im besten Interesse von Workday handeln. Einfach ausgedrückt: Workmates müssen Interessenkonflikte vermeiden.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die Loyalität gegenüber Workday durch persönliche Interessen oder die Interessen eines Dritten beeinträchtigt wird. Alle Workmates müssen ein gutes Urteilsvermögen an den Tag legen und sich mit anderen beraten, um Situationen zu vermeiden, die tatsächliche, potenzielle oder wahrgenommene Interessenkonflikte verursachen. Die beste Vorgehensweise in jeder Situation, die einen Interessenkonflikt zu verursachen scheint, lautet, nicht zu handeln, bis du die Situation mit deinem Vorgesetzten, unserem Legal & Compliance Department oder dem Workday Integrity Team besprechen kannst. Wenn tatsächliche oder potenzielle Konflikte nicht vermieden oder offengelegt werden, kann dies zu Disziplinarmaßnahmen führen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Potenzielle Interessenkonflikte sind nicht ungewöhnlich oder notwendigerweise verboten, solange sie ordnungsgemäß offengelegt und gehandhabt werden. Interessenkonflikte können in vielen verschiedenen Formen auftreten, einschließlich:

- Persönliche Investitionen in Unternehmen, die direkt mit Workday konkurrieren oder ähnlich sind oder in die Workday investiert hat.
- Externe Arbeitsverhältnisse, beratende Funktionen, Vorstandsposten oder Unternehmen in Privatbesitz
- Geschäftsmöglichkeiten, die sich im Rahmen der Arbeit für Workday ergeben
- Abwicklung von Geschäften für Workday mit Familienmitgliedern oder anderen nahestehenden Personen
- Eingehen einer persönlichen Beziehung mit einem Untergebenen, Vorgesetzten oder Manager, es sei denn, diese Beziehung wird dem Workday Integrity Team mitgeteilt?
- Eingehen einer persönlichen Beziehung mit einem Untergebenen, Vorgesetzten oder Manager, es sei denn, diese Beziehung wird einem unbeteiligten Manager und People & Purpose mitgeteilt.

- Workday investiert in ein Unternehmen, bei dem du Aktionär oder Vorstandsmitglied bist.

Wenn Workday feststellt, dass die Aktivität deine Fähigkeit, deine Funktion auszuüben, beeinträchtigt oder einen tatsächlichen Interessenkonflikt für Workday darstellt, können wir dich bitten, die entsprechende Aktivität zu beenden oder andere Maßnahmen zu ergreifen, um den Konflikt abzumildern.



Inspirierende Integrität:

Transparenz ist der Schlüssel. Ein Interessenkonflikt allein verstößt nicht unbedingt gegen den Kodex – den Konflikt nicht offen zu legen jedoch schon. Sprich mit deinem Manager oder dem Workday Integrity Team, um einen Konflikt offenzulegen.



Lernlink:

[Richtlinie zu Interessenkonflikten](#)



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Unrechtmäßige Zahlungen verhindern

Workday ist ehrlich und transparent im Umgang mit den Kunden, und wir beeinflussen ihre Entscheidungen nicht durch unsachgemäße Zahlungen.

Korruption schadet unseren Kunden in vielerlei Hinsicht, auch dadurch, dass sie aufgrund dessen manchmal mehr bezahlen, als sie eigentlich müssten. Das Vertrauen der Kunden jeden Tag zu gewinnen und sich zu bewahren ist wichtiger als jeder Nutzen, den wir aus einer unsachgemäßen Geschäftstätigkeit ziehen könnten.

Inspirierende Integrität:

Du musst Aktivitäten oder Zahlungen, die auch nur ethisch fragwürdig erscheinen, immer melden.



Wir bei Workday sichern uns niemals geschäftliche Vorteile durch Bestechung, Schmiergeld oder durch Gewährung sonstiger unzulässiger Vorteile.

- Wir zahlen an niemanden Bestechungs- oder Schmiergelder und bieten dies auch nicht an.
- Wir verbieten korrupte Zahlungen jeglicher Art, einschließlich Zahlungen zur Sicherung von Lizenzen oder Genehmigungen, sowie kleine Zahlungen, um einen routinemäßigen behördlichen Prozess zu beschleunigen (oft als „Beschleunigungszahlung“ bezeichnet).
- In jedem Fall vermeiden wir versteckte Bedingungen oder Absprachen und reduzieren auf diese Weise die Komplexität, wo immer dies möglich ist.
- Wir arbeiten mit Partnern zusammen, die für ihre Integrität bekannt sind. Wenn wir Anzeichen dafür sehen, dass ein Repräsentant sich nicht ethisch einwandfrei verhält oder ein Bestechungsgeld zahlen könnte, melden wir dieses Verhalten.
- Wir stellen sicher, dass alle Geschenke, Bewirtungseinladungen oder Reisen, die wir Regierungsvertretern oder Kunden anbieten, rechtmäßig, angemessen und zweckmäßig sind. Wir gewähren Vertretern der US-Bundesregierung keine geschäftlichen Gefälligkeiten.
- Wir stellen Kandidaten auf der Grundlage ihrer Vorzüge und Leistungen ein und treffen keine Einstellungsentscheidungen, die einem Kunden oder einem Regierungsbeamten zugutekommen.
- Wenn wir gemeinnützige Spenden leisten, tun wir dies zur Unterstützung einer legitimen gemeinnützigen Sache, nicht im Rahmen eines Gefälligkeitsaustauschs.
- Wir bitten nie um Geschenke oder andere geschäftliche Aufmerksamkeiten.



Lernlink:

[Anti-Korruptionsrichtlinie](#)



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um



Wir treten in Wettbewerb –
und sind dabei fair und ehrlich

Vertrieb und Werbung

Die Produkte und Dienstleistungen von Workday stehen im Wettbewerb mit anderen Unternehmen. Workday kommuniziert mit Kunden oder potenziellen Kunden und ist dabei immer ehrlich und korrekt. Wir müssen in der Lage sein, das, was wir über unsere Produkte und Dienstleistungen sagen, zu untermauern. Alle Werbematerialien, Anzeigen und Marketingmaterialien müssen den jeweiligen Genehmigungsprozess zur Veröffentlichung von Informationen durchlaufen.

Wettbewerbsinformationen und fairer Wettbewerb

Workday vertraut auf einen freien und offenen Wettbewerb und daran, dass wir unsere Wettbewerber fair und ehrlich mit überlegenen Produkten und Dienstleistungen übertreffen.

Nutze niemals Folgendes:

- Informationen über das Angebot eines Mitbewerbers
- Geschützte Informationen, die kopiert, gezeichnet oder fotografiert wurden.
- Informationen über einen ehemaligen Arbeitgeber, die von einem Arbeitnehmer angefragt wurden.
- Informationen, die technische oder verfahrenstechnische Daten enthalten, die durch Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen geschützt sein könnten.

Wir erzielen Geschäftserfolg durch fairen Wettbewerb:

- Vermeidung von formellen oder informellen Vereinbarungen mit Wettbewerbern, die den Wettbewerb in irgendeiner Weise einschränken.
- Wir respektieren den wettbewerbsorientierten Geschäftsprozess, indem wir keinen Ausschreibungsprozess manipulieren oder anderen dabei helfen.
- Wir geben keine Preise vor, die unsere unabhängigen Partner ihren Kunden berechnen sollen.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Geistiges Eigentum von Workday

Innovation ist ein zentraler Wert, und wir alle bei Workday arbeiten intensiv daran, geistiges Eigentum zu schaffen. Wir messen den technischen Neuerungen, neuen Produkt- und Geschäftsideen, Konzepten, kreativen Inhalten und anderen Informationen, die von uns entwickelt werden, einen hohen Wert bei. Wenn wir dieses von uns entwickelte geistige Eigentum nicht identifizieren oder angemessene Maßnahmen zu seinem Schutz ergreifen, riskiert Workday, seine damit verbundenen Rechte und Wettbewerbsvorteile zu verlieren.



Lernlink:

[Open-Source-Richtlinie](#)

Schutz des geistigen Eigentums anderer Personen

Workday konkurriert auf faire Art und Weise. Dementsprechend darfst du nicht öffentliche, nur für den Dienstgebrauch bestimmte oder vertrauliche Informationen eines anderen Unternehmens ohne dessen Erlaubnis weder besitzen noch verwenden. Diese Regel gilt für Informationen von Wettbewerbern und ehemaligen Arbeitgebern als auch für Informationen von unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Um dich und Workday zu schützen, darfst du keine nicht öffentlichen, nur für den Dienstgebrauch bestimmten oder vertraulichen Informationen von anderen Unternehmen verlangen oder annehmen, ohne dass vorher alle Parteien eine entsprechende Geheimhaltungsvereinbarung unterzeichnet haben, die von Legal & Compliance genehmigt wurde. Wenn du versehentlich in den Besitz von nicht öffentlichen, nur für den Dienstgebrauch bestimmten oder vertraulichen Informationen eines Dritten gelangst, wende dich umgehend an Legal & Compliance.

Wenn du Folien, Präsentationen oder Diagramme erstellst, musst du diese Inhalte vollständig selbst ausarbeiten. Du darfst ohne die entsprechende Genehmigung keine fremden Inhalte verwenden, kopieren oder in Materialien von Workday einbinden.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Wir respektieren die
Gesetze und Vorschriften

Wir spielen nach den Regeln

Bei Workday spielen wir nach den Regeln. Das bedeutet, dass wir unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit unseren Grundwerten und in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen, staatlichen und lokalen Gesetzen und Vorschriften führen.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Workday ist in vielen Ländern tätig, und der Kodex kann nicht alle geltenden Gesetze, Vorschriften und gesetzlichen Anforderungen abdecken. Es ist jedoch unerlässlich, dass Workday alle gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen in den Ländern erfüllt, in denen Workday tätig ist und in die Workmates aus geschäftlichen Gründen reisen. Workmates müssen sich mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften vertraut machen.

Wenn zwischen einer gesetzlichen Anforderung und dem Kodex ein Unterschied besteht, wende immer den strengeren Standard an. Befolge die Ratschläge von Legal & Compliance zu allen Handlungen oder Unterlassungen, die gegen Gesetze oder Vorschriften verstoßen oder ein erhebliches Risiko einer Nichteinhaltung darstellen würden.

Handelsrecht

Obwohl Workday nicht viele physische Produkte versendet, müssen unsere Workmates die Exportbeschränkungen und Handelsgesetze beachten, da diese auch für Softwareanwendungen gelten können. Angesichts der Position von Workday als globales Unternehmen ist es wichtig zu wissen, mit wem wir Geschäfte tätigen können und welche Informationen wir zwischen Ländern und geografischen Regionen austauschen oder versenden können. Wir alle müssen auf Folgendes achten:

- Exportkontrollen, insbesondere solche, die sich auf Informationen und technische Daten beziehen, die wir von Land zu Land übermitteln.
- Wirtschaftssanktionen, die uns davon abhalten, Geschäfte mit bestimmten Ländern, Einrichtungen oder Einzelpersonen aus diesen Ländern zu tätigen.
- Rechtswidrige Boykotte und die bisweilen verschleierte Anträge auf Beteiligung



Inspirierende Integrität:

Wenn du nicht weißt, ob Handels- oder Exportkontrollen durchgeführt werden könnten oder welche Regeln im Einzelfall gelten, dann RATE NICHT! Frage, bevor du handelst.



Lernlink:

[Richtlinie zu globalem Handel](#)



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Insiderhandel

Workday tauscht Informationen mit seinen Workmates aus, damit wir unsere Aufgaben erfolgreich erfüllen können. Gelegentlich erhältst du vertrauliche Informationen über Workday oder seine Kunden, Lieferanten oder Partner, bevor diese Informationen externen Investoren öffentlich zugänglich gemacht werden.



Lernlink:

[Die Richtlinie von Workday zum Handel mit Wertpapieren](#)

Mitarbeiter, leitende Angestellte, Vorstandsmitglieder, Vertreter und Auftragnehmer von Workday dürfen nicht mit Wertpapieren von Workday oder eines anderen Unternehmens handeln oder andere dazu verleiten, damit zu handeln, wenn sie im Besitz von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen über dieses Unternehmen sind.

Inspirierende Integrität:

Wenn du über wesentliche nicht öffentliche Informationen über ein Unternehmen verfügst, darfst du nicht mit Wertpapieren dieses Unternehmens handeln. Dies schließt Workday und andere Unternehmen ein.



„Wesentlich“ bedeutet, dass ein durchschnittlicher Anleger diese Informationen als Grundlage für eine Investitionsentscheidung als wichtig erachten würde. Nicht öffentlich bedeutet, dass es sich um vertrauliche Informationen handelt, die noch nicht an die Öffentlichkeit weitergegeben wurden. Der Kauf oder Verkauf von Wertpapieren unter Verwendung dieser Art von Informationen (oder anderen Personen auf dieser Grundlage Tipps zum Kauf oder Verkauf zu geben) ist ein Verstoß gegen die Gesetze zum Insiderhandel und gegen die Richtlinie von Workday.

Inspirierende Integrität:

Unterschreibe nur Dokumente, einschließlich Verträge, die du unterschreiben darfst, und von denen du überzeugt bist, dass sie korrekt und wahrheitsgetreu formuliert wurden. Wenn du nicht sicher bist, dann frage!



Genauere Aufzeichnungen

Die Öffentlichkeit ist darauf angewiesen, dass Workday vollständige, zeitnahe, genaue und verständliche Informationen bereitstellt. Auf diese Weise können wir zudem fundierte Geschäftsentscheidungen treffen und unsere finanziellen, prüfungstechnischen und sonstigen gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen. Alle Workmates sind für die Richtigkeit der Aufzeichnungen und Jahresabschlüsse von Workday verantwortlich und sind stets zu Folgendem verpflichtet:

- Erstellen und Aufbewahren wahrheitsgetreuer, verständlicher und genauer Finanzunterlagen
- Einhalten der Anforderungen von Workday in Bezug auf Spesen, Aufträge, Beschaffung und Einholen einer entsprechenden Genehmigung.
- Erfasse niemals falsche oder gefälschte Transaktionen und vermeide Nebenabreden.
- Aufzeichnungen müssen ordnungsgemäß aufbewahrt und vernichtet werden, auch in Übereinstimmung mit gesetzlichen Anforderungen oder vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen.
- Zusammenarbeit bei Audits und Untersuchungen
- Verberge niemals die wahre Natur einer Transaktion.
- Melde jegliche Handlung, die dir fragwürdig erscheint.

Workday hält sich an alle geltenden Gesetze zur Verhinderung von Geldwäsche und zur Bekämpfung von Terrorismusfinanzierung, akzeptiert nur Mittel aus legitimen Quellen und lehnt Geschäfte ab, die Steuerhinterziehung durch Dritte unterstützen oder ermöglichen könnten.

Workmates mit Verantwortung für die Finanzberichterstattung haben besondere ethische Verpflichtungen. Sie müssen mit dem höchsten Maß an Ehrlichkeit und Integrität handeln, Interessenkonflikte vermeiden und sie müssen sich für die Einhaltung dieses Kodex einsetzen. Es ist wichtig, dass diese Personen in der Lage sind, signifikante Risiken zu erkennen, zu wissen, wann sie Rechtsberatung in Anspruch nehmen müssen, und dass sie dem Chief Executive Officer, dem Chief Legal Officer und/oder dem Vorsitzenden des Audit Committee unverzüglich über jedes Verhalten berichten, das als Verstoß gegen Gesetze, die Geschäftsethik oder eine Bestimmung dieses Kodex angesehen werden kann.

Inspirierende Integrität:

Erstelle und pflege Geschäftsunterlagen, die die Wahrheit des zugrunde liegenden Geschäfts genau widerspiegeln. Auf diese Weise können wir sicherstellen, dass unsere Jahresabschlüsse korrekt sind.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Beziehungen zu Regierungen

Workday schätzt seine ausgezeichneten Beziehungen zu nationalen, regionalen, staatlichen und lokalen Regierungen und hat diese Beziehungen durch eine faire und ehrliche Zusammenarbeit mit Regierungsbeamten und anderen Personen immer weiter ausgebaut.

Workmates müssen in ihrem Umgang mit Regierungen ehrlich und geradlinig sein und dürfen niemanden anweisen oder ermutigen, falsche oder irreführende Informationen an einen Regierungsvertreter oder Repräsentanten weiterzugeben.



Lernlink:

[Richtlinie zum geschäftlichen Umgang mit dem öffentlichen Sektor](#)

Workmates sollten stets auf Folgendes achten:

- Beachte bei Geschäften mit Regierungsvertretern, staatlichen Bediensteten oder Regierungsbeamten diesen Kodex, die Antikorruptionsrichtlinie und andere relevante Richtlinien sowie lokale Gesetze.
- Alle Geschenke oder geschäftliche Bewirtungen, die für Regierungsbeamte geplant oder von ihnen erhalten werden, müssen zunächst vom Workday Integrity Team oder Legal, Compliance und Corporate Affairs genehmigt werden.
- Wohltätige Spenden sollten niemals mit der Absicht erfolgen, unangemessenen Einfluss auf eine Geschäftsentscheidung zu gewinnen.
- Du bist nicht berechtigt, politische Beiträge im Namen von Workday zu leisten oder zuzusagen.
- Weise niemanden an und ermutige niemanden dazu, für eine Untersuchung relevante Aufzeichnungen zu vernichten.

Öffentliche Bekanntmachungen

Alle Informationen, die außerhalb von Workday verbreitet werden (z. B. an die Medien, Investoren oder die Öffentlichkeit), müssen korrekt, vollständig und widerspruchsfrei sein. Alle Angaben in öffentlichen oder regulatorischen Mitteilungen müssen vollständig, fair, genau, zeitnah und verständlich sein.

Informationen über Workday oder seine Geschäftsaktivitäten dürfen nur von einem von Workday autorisierten Pressesprecher weitergegeben werden. Bitte leite Presseanfragen und Anfragen von Branchenanalysten an das Team der Unternehmenskommunikation von Workday weiter und Finanz- und Investitionsfragen an die Investor Relations-Abteilung von Workday. Versuche nicht, diese Fragen selbst zu beantworten, und informiere deinen Vorgesetzten über die Anfrage. Unsere [Social-Media-Richtlinie](#) enthält weitere Informationen zum Thema Workday im Internet.

Wenn ein Medienvertreter oder eine Person, die nicht mit Workday in Verbindung steht, unerwartet in einem Workday-Standort, bei einer Veranstaltung oder einem Rechenzentrum erscheint und darum bittet, Videos aufzunehmen oder Fotos zu machen oder andere Anfragen stellt, melde dies unverzüglich und besprich keinerlei Angelegenheiten von Workday mit dieser Person.



Inspirierende Integrität:

Sollte ein Medienvertreter (Zeitung, Radio, Fernsehen), eine Analystengemeinschaft (Finanz oder Industrie) oder eine Social-Media-Community (Blogger, Pundit) auf dich zukommen, antworte bitte nicht selbst. Wende dich stattdessen an deinen Vorgesetzten, Workday Corporate Communications oder die Legal & Compliance.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um



Wir kümmern uns um unsere
Gemeinden

Soziale Verantwortung des Unternehmens und Menschenrechte

Workday glaubt an die grundlegende Würde eines jeden Menschen und an die Achtung der individuellen Rechte. Bei unseren weltweiten Geschäften fühlen wir uns der Achtung der Menschenrechte verpflichtet.

Dies gilt in allen unseren Betrieben:

- Wir verurteilen den Einsatz von Zwangsarbeit und ausbeuterischer Kinderarbeit und unterstützen einen Arbeitsplatz und eine Lieferkette, die frei von moderner Sklaverei und Menschenhandel sind.
- Wir respektieren die gesetzliche Freizügigkeit der Mitarbeiter.
- Wir bezahlen unsere Mitarbeiter in angemessener Weise, um sicherzustellen, dass ihre Grundbedürfnisse erfüllt werden, und wir bieten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten weiterzuentwickeln.
- Die Einstellung, Vergütung, Förderung, etwaige Disziplinarmaßnahmen und andere Beschäftigungsbedingungen basieren ausschließlich auf den Qualifikationen und Leistungen einer Person. Bei Workday findet keine Diskriminierung auf der Grundlage von geschützten Merkmalen statt – auf keiner Ebene
- Wir bieten eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.
- Wir arbeiten daran, unsere Umweltbilanz kontinuierlich zu verbessern, indem wir Ziele festlegen, die die Umweltbelastung im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit reduzieren.
- Wir sind einer Reihe grundlegender Prinzipien verpflichtet, die bestimmen, wie wir das maschinelle Lernen für das Unternehmen verantwortungsvoll entwickeln und einsetzen und uns mit dessen weiterreichenden gesellschaftlichen Auswirkungen beschäftigen.
- Wir verurteilen den Einsatz von Konfliktmineralien in unseren Produkten und Geschäftsbetrieben und erwarten dasselbe auch von unseren Lieferanten.
- Wir respektieren die Privatsphäre von Personen und betrachten den Datenschutz als ein fundamentales Menschenrecht.

Politische Beiträge:

Du kannst den politischen Prozess durch persönliche Beiträge unterstützen, aber nicht im Namen von Workday. Du kannst deine persönliche Freizeit für Kandidaten oder Organisationen deiner Wahl freiwillig zur Verfügung stellen (keine Arbeitszeit), sofern du hierfür keine Workday-Ressourcen wie Telefone, Computer, E-Mail-Adressen oder Zubehör des Unternehmens verwendest.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Wohltätigkeitsarbeit

Workday ermutigt alle Mitarbeiter, sich freiwillig zu melden und ihrer Gemeinschaft etwas zurückzugeben. Wir sammeln Spenden und unterstützen die Freiwilligenarbeit für Organisationen, in denen unsere Mitarbeiter persönlich mitwirken. Allerdings dürfen Mitarbeiter, genau wie bei politischen Aktivitäten, auch hierfür nicht die Ressourcen von Workday verwenden, um gemeinnützige Einrichtungen persönlich zu unterstützen, die nicht ausdrücklich von Workday sanktioniert oder unterstützt werden.

Inspirierende Integrität:

Kontaktiere Workday Global Impact and Employee Life, wenn du Fragen zu den Aktivitäten von Workday in den Gemeinden hast und zur zulässigen Nutzung von Workday Ressourcen.



Verantwortungsbewusstes Handeln zur Reduzierung unseres Ressourceneinsatzes

Workday ist davon überzeugt, dass Erfolg nicht nur an finanziellen Aspekten gemessen wird, sondern auch daran, wie wir im Hinblick auf unsere Gemeinschaft und unsere natürliche Umwelt handeln. Wir glauben, dass Unternehmen Verantwortung für ihre Auswirkungen auf das globale Ökosystem übernehmen müssen.

Bitte lies den [Nachhaltigkeitsbericht](#) von Workday, um mehr über die Themen zu erfahren, die für uns wichtig sind, wenn es darum geht, ein erfolgreiches Unternehmen aufzubauen und gleichzeitig die Umwelt positiv zu beeinflussen.



Lernlink:

[Umweltverträglichkeitsrichtlinie](#)

Globale Auswirkungen

Wir sind stolz darauf, dass wir durch die Workday Foundation und die Workday Global Impact-Abteilung unseren Gemeinschaften auf vielfältige Weise, sowohl lokal als auch weltweit, etwas zurückgeben. Unsere Investitionen in die Gemeinschaft in Form von Zeit, Fachwissen und direkten Beiträgen bilden den Kern unserer Workday-Kultur.

Wir haben drei Hauptprioritäten, die unsere Investitionen in die Gemeinschaft leiten:

- *Beiträge von Workmates:* Wir unterstützen alle Workmates, die sich in ihrer Gemeinschaft engagieren wollen.
- *Kostenlose Beiträge:* Unsere Workmates widmen ihre Zeit und ihr Talent, um durch kompetenzbasierte Beratungsprojekte zur Lösung sozialer Probleme beizutragen.
- *Philanthropische Beiträge:* Wir investieren in Initiativen zur Mitarbeiterentwicklung, um die wirtschaftliche Selbstversorgung der unterversorgten Bevölkerung zu erhöhen.



Speak Up



Wir fördern



Wir schützen



Wir handeln



Wir treten in Wettbewerb



Wir respektieren



Wir kümmern uns um

Verwaltung, Verzichtserklärung und Änderung

Der Workday Board of Directors hat die in diesem Kodex enthaltenen Standards für das Geschäftsverhalten festgelegt und überwacht deren Einhaltung unmittelbar oder über seine Ausschüsse. Der Chief Legal Officer von Workday wurde mit der Verantwortung für die Einhaltung des Kodex betraut und berichtet in dieser Funktion direkt an den Board of Directors und seine Ausschüsse.

Workday verpflichtet sich, unsere Richtlinien und Verfahren kontinuierlich zu überprüfen und zu aktualisieren. Aus diesem Grund unterliegt dieser Kodex Änderungen durch den Board of Directors oder seine Delegierten. Jeder Verzicht auf eine Bestimmung dieses Kodex muss schriftlich vom Chief Legal Officer oder, in Bezug auf Vorstandsmitglieder und leitende Angestellte, vom Board of Directors genehmigt werden und wird unverzüglich offengelegt, wie es die Bundeswertpapiergesetze und die geltenden Börsenvorschriften erfordern.



März 2022