

# Workday 파트너 행동강령

2021



## Workday 파트너 행동강령

본 파트너 행동강령에서는 사업 파트너와 그 직원, 하도급업자, 대리인 또는 Workday를 대신하여 활동하는 모든 당사자(이하 "파트너"로 통칭)가 Workday와 협력하여 고객에게 서비스를 제공하는 방식에 대한 Workday의 기대치를 설명합니다. 당사는 모든 파트너가 [Workday 핵심 가치](#)를 적극 수용하고 모두를 위한 더 좋은 근무 환경을 조성하기 위해 노력하며, 본 파트너 행동강령에 명시된 원칙을 준수하기를 기대합니다.

### 청렴성 및 준법

**부패 방지:** 파트너는 모든 해당 부패방지법 및 돈세탁 방지법을 준수해야 합니다. 모든 형태의 뇌물, 리베이트 및 기타 부패한 행위는 금지됩니다.

파트너는 사업을 획득 또는 유지하거나 특정인에게 사업을 지시하거나 기타 부적절한 이익을 얻기 위해(또는 그렇게 보이는 경우) 제3자를 통해 직접 또는 간접적으로 가치 있는 것을 약속, 제안하거나 이를 승인 또는 제공, 수락하는 행위는 엄격히 금지됩니다. 파트너는 부적절하거나 불법적인 선물이나 식사, 여행, 접대를 제공하여 공무원이나 공공기관 직원 또는 정당 후보자의 행위나 결정에 부적절하게 영향을 미쳐서는 안 됩니다. 파트너는 입찰 및 입찰 절차에 관한 규칙을 철저히 준수해야 하며 공무원이나 공공기관 직원 또는 그 가족이나 지인에게 고용을 제안하는 행위가 관련 법률 위반에 해당하거나 공적 조치를 확보하기 위한 부적절한 특혜 제공으로 간주될 수 있는 경우에 관여해서는 안 됩니다.

Workday는 위장 거래, 불법적으로 취득한 자금을 전달하거나 이를 합법적인 자금으로 전환시키는 등 모든 형태의 돈세탁을 금지합니다.

**업무상 기록 및 회계:** 파트너는 Workday 제품 판매 및 업무와 관련된 모든 거래 및 기타 지출 내역에 관한 장부와 기록을 완전하고 정확하게 작성하고 유지해야 합니다. 파트너는 "비자금", 현금 계정, 미계상 현금을 포함한 허위 및/또는 오해를 불러일으킬 수 있는 회계 관행이나 이와 유사한 부적절한 재무 관행이 엄격하게 금지됩니다.

**공정 경쟁 및 독점 금지:** 파트너는 모든 관련 경쟁 및 독점 금지 법률과 규정을 준수해야 합니다. 관련 법률 및 규정을 준수하는 것뿐만 아니라 파트너는 경쟁사와 (1) 가격을 담합 또는 통제하거나 (2) 입찰 과정에서 서로 조율하거나 (3) 공급업체 또는 고객을 보이콧하거나 (4) 시장, 지역, 제품, 고객, 공급업체를 분할 또는 할당하거나 (5) 제품이나 제품 라인의 생산이나 판매를 제한하기 위한 어떠한 논의나 합의에 관여해서는 안 됩니다. 파트너는 Workday 제품과 경쟁 관계에 있는 제품 판매자에 대한 정보를 수집할 때 합법적인 수단만을 사용해야 합니다.

**무역 통제:** 파트너는 Workday 제품과 정보의 수입, 수출 및 재수출을 통제하는 미국의 수출 통제법을 포함하여 모든 관련 무역 법률과 통상 금지 또는 경제 제재 대상 국가에 소재한 단체 및 개인과의 거래를 제한하는 법률을 엄격히 준수해야 합니다.

**공공 부문 조달:** 비 공공부문 또는 비정부 고객과 거래할 때 적절할 수 있는 활동이 정부 기관이나 공기업, 정부 소유 단체, 또는 정부 조달 규칙이 적용되는 단체(이하 "정부 고객")와 거래할 때 부적절하거나 심한 경우 불법으로 간주될 수 있습니다. 정부 고객과 거래하는 파트너는 모든 직접 및 간접 거래와 Workday 제품 및/또는 서비스에 대한 마케팅 또는 추천을 포함하여 정부 고객의 제품 및 서비스 취득에 관한 모든 법률, 규칙, 조달 규정, 계약 조항을 준수해야 합니다.

**지적 재산 및 정보 보호:** 파트너는 지적 재산권 및 기밀 정보를 보호하고, 개인정보 보호 규칙 및 규정을 준수해야 합니다. 파트너는 합법적으로 취득하고 라이선스를 부여 받은 정보기술(IT) 및 소프트웨어만 사용해야 합니다. 파트너는 각국 및 연방, 주정부, 지방정부 및 산업 또는 부문별 법률이나 규정을 포함하여 모든 관련 개인정보 보호 및 데이터 보호법과 규정을 준수해야 합니다. 파트너는 Workday와 사업상 관계를 통해 제공받은 기밀 정보 및 모든 독점 정보의 기밀을 유지해야 합니다.

## 공정한 마케팅 및 영업 관행

**광고 표준 및 영업 관행:** 파트너의 마케팅 및 영업 관행은 기존 및 잠재 고객과의 정직하고 공정한 거래에 대한 약속을 반영해야 하며 오해를 불러일으키거나 기만적인 관행을 비롯하여 제품, 서비스, 가격을 잘못 표기하거나 불공정하고, 부정확하거나 오해의 소지가 있거나 허위로 광고하거나 경쟁사 제품과 비교해서는 안 됩니다. 파트너가 Workday로부터 사전 서면 승인을 받아 광고, 마케팅, 홍보 활동 등에 Workday 또는 상호, 로고, 서비스 등을 언급하거나 암시하는 경우 해당 광고 및 마케팅, 홍보 활동은 모든 법률, 규정 및 규칙을 준수하고, 진실되고 정확한 정보만을 전달해야 합니다.

**이해 충돌:** Workday의 최상의 이익과 상충하거나 상충하는 것으로 보이는 이해 관계, 활동이나 관계를 맺을 때 항상 투명하게 처리하고, Workday의 파트너로서 계약상 책임에 방해되거나 합리적으로 판단했을 때 방해하는 것으로 보이는 활동에 관여해서는 안 됩니다. 파트너는 Workday의 직원이 자사의 임원, 이사, 주주가 되거나 Workday 직원에게 인센티브를 지급하는 경우 신속하게 Workday에 충돌 사실을 알려야 합니다.

## 인권 및 근로 기준

**강제 노동 또는 아동 노동 금지:** 파트너는 현지의 최저 임금 및 최대 근로 시간 요건을 준수하고, 강제 노동을 지시하거나 파트너와의 고용 관계를 종료할 때 근로자의 의사를 부당하게 제한하는 근로 조건을 적용해서는 안 됩니다. 아동 노동은 엄격히 금지됩니다.

**차별 금지:** 파트너는 고용, 보상, 교육 기회, 승진, 해고 및/또는 퇴직을 결정할 때 인종, 성별, 국적, 종교, 연령, 장애, 성 정체성 또는 표현, 결혼 상태, 임신, 성적 지향, 정당 가입, 노조 가입 또는 퇴역 군인 지위에 따라 불법적으로 차별해서는 안 됩니다.

## 환경 기준

**환경법:** Workday는 파트너가 환경에 대한 당사의 약속을 함께 실천하기를 기대합니다. 파트너는 관련된 모든 환경법과 규정을 준수하고, 비즈니스 관련 모든 필수 환경 등록 및 허가를 최신 상태로 유지하고, 적절한 환경 보호 조치를 시행해야 합니다.

## 준법 기준

**자원:** 파트너는 본 파트너 행동강령의 위반 혐의가 있거나 의심되는 경우 또는 Workday 직원이 사내 행동강령을 위반한 혐의가 있거나 의심되는 경우를 포함하여 Workday에서 조사 또는 감사를 실시할 때 모든 합리적인 지원을 제공하고 이에 협조해야 합니다. 또한 파트너의 본 파트너 행동강령 및 Workday를 대신하여 수행하는 업무에 적용되는 법률을 준수하는지 여부를 확인할 수 있는 모든 문서에 Workday의 접근을 허용해야 합니다.

**우려 사항 제기:** 파트너는 Workday 고객에게 서비스를 제공하거나 업무를 수행하는 직원에게 본 강령을 전달해야 합니다. 파트너는 가급적 Workday 담당자에게 연락하여 비즈니스 또는 준법 관련 우려 사항을 해결하도록 합니다. 또한 Workday 파트너와 다른 이해관계자는 위반 의심 사례를 Workday Speak Up 핫라인에 익명으로 보고할 수 있으며, 기밀이 보장됩니다. 연락 방법: [speakup.workday.com](https://speakup.workday.com) 또는 800-325-9976 (미국 국외는 [speakup.workday.com](https://speakup.workday.com)을 통해 연락 가능)



+1-925-951-9000 +1-877-WORKDAY (+1-877-967-5329) 팩스: +1-925-951-9001 [workday.com](https://workday.com)

©2021. Workday, Inc. All rights reserved. Workday 및 Workday 로고는 Workday, Inc.의 등록상표입니다.  
그 외 모든 브랜드 및 제품 이름은 해당 소유자의 상표 또는 등록상표입니다.  
[workday-partner-code-of-conduct.pdf](https://workday-partner-code-of-conduct.pdf)