

Workday Compensation

Gestionar la compensación eficazmente puede ser la diferencia entre superar o no alcanzar los objetivos corporativos. Workday Compensation fomenta la colaboración y proporciona a los usuarios las herramientas precisas para tomar decisiones óptimas en su organización, desde atraer al talento adecuado hasta recompensar a los empleados basándose no solo en el desempeño, sino bajo una perspectiva general.

Gestión exhaustiva de la compensación

- **Flexible:** Workday ofrece un sistema global absolutamente configurable que le permite definir paquetes, planes, programas y procesos de compensación utilizando todos los datos de la solución Workday y del mercado.
- **Global:** Utilice las opciones de divisa local y los perfiles de ubicación flexibles para ampliar las configuraciones a cualquier país del mundo. Workday Compensation ajusta automáticamente los planes de ayudas globales basándose en los cambios realizados en el salario y garantiza que esos planes estén siempre dentro de los límites legales.
- **Una sola tecnología:** Elimine integraciones entre soluciones aisladas gracias a Workday Human Capital Management (HCM) y proporcione datos en tiempo real para la planificación, el análisis y la ejecución.

Diseño de planes

Planes de compensación

Permita que sus administradores diseñen fácilmente los planes que su organización global necesita. Workday admite planes salariales, pagos por hora, salario unitario, salario periódico, subsidios, incentivos por mérito, bonus, comisiones, retribución en acciones, pagos en efectivo a largo plazo, pagos futuros, pago puntuales y planes de múltiples pagos puntuales.

Paquetes de compensación

Combine fácilmente varios planes para crear paquetes de compensación globales. Aplique grados y perfiles a los paquetes como, por ejemplo, el nivel laboral en una zona geográfica específica para ofrecer opciones de paquetes configurados. Gestione las asignaciones de planes utilizando reglas de elegibilidad que se correlacionen con los perfiles del puesto del empleado y con otros atributos. Los traslados de empleados realizados en Workday activarán automáticamente la evaluación de paquetes o planes, dependiendo de las reglas de elegibilidad que configure.

Principales áreas del producto

- Gestión global de la planificación
- Coordinación de eventos con la base de Workday HCM
- Hoja de cálculo colaborativa configurable
- Comparación global de datos y salarios del mercado
- Gestión de la compensación base
- Extractos de compensación configurables
- Control de equidad salarial
- Segmentos de rango salarial flexibles
- Gestión de la progresión de compensación escalonada

Ventajas principales

- Alinear los incentivos a los objetivos empresariales
- Eliminar procesos de integración entre:
 - > Compensación
 - > Nóminas
 - > Selección
 - > Talento y desempeño
 - > Beneficios
 - > Core HR
- Desencadenar modificaciones en la compensación automáticas a través de cambios en los datos de los empleados en el Core de Workday HCM.
- Ofrecer visibilidad a los managers de nivel superior durante todo el proceso de incentivos.
- El bonus de recomendación de un candidato está vinculado a la vacante para un puesto y se paga automáticamente después de contratar a un candidato.

Proceso de compensación

Configuración de procesos

No existen dos organizaciones que gestionen igual sus procesos de compensación. Workday respalda su enfoque único con un marco de trabajo que le permite seleccionar los tipos de planes que desea incluir, establecer grupos para cada plan, gestionar retenciones y permitir ascensos y ajustes de la suma total, todo como parte del proceso de compensación. Además, las empresas pueden ajustar los objetivos durante el proceso de incentivos conforme van estando disponibles los resultados de desempeño.

Flujo del proceso con visión

El marco de trabajo de procesos de gestión (BPF) de Workday permite dirigir las actividades y la atención a las personas adecuadas durante el proceso de compensación. Su administrador de compensación puede configurar el BPF para canalizar aprobaciones, notificaciones y alertas para cualquier acción, desde la aprobación de los grupos hasta el envío final. Asimismo, puede facilitarse a los clientes información contextual pertinente en el momento preciso, como son los datos de estudios de mercado, información sobre talento y prácticamente cualquier dato de Workday. Así serán los datos los que guíen sus decisiones.

Hoja de cálculo personalizada

Cuando el proceso solicita a los managers sus evaluaciones, hacerlo con la hoja de cálculo personalizada ofrece mayor eficiencia, facilidad y perspectiva. Con la página configurable de Workday, los administradores de compensación envían a los managers una hoja de cálculo intuitiva con todos los datos necesarios para elaboración de sus recomendaciones sobre compensación, así como notificaciones de advertencia que ayudan a los equipos a mantenerse dentro del presupuesto. De igual manera los managers tienen una visión total de la organización incluidos sus managers subordinados y pueden completar las tareas relacionadas con los incentivos en nombre de los mismos. La función de panel inteligente de la página puede configurarse para que se muestren características específicas del empleado para ofrecer información adicional a los managers.

Gestión de eventos

El negocio no se detiene durante un proceso de compensación. Los nuevos empleados, los traslados, los ascensos y las bajas no pueden esperar a que se complete su proceso. Workday permite a los usuarios coordinar eventos mediante reglas que gestionen de forma automática estas transacciones, eliminando así la intervención manual tan habitual en las soluciones de compensación.

Insights

Dashboard de informes

Tomar decisiones sin disponer de la información necesaria puede resultar caro y tedioso. Workday ofrece a ejecutivos, managers y administrativos los dashboards, los registros de auditoría y los informes necesarios para realizar un análisis completo. Alertas y notificaciones, disponibles tanto en ordenadores como en dispositivos móviles, se emplean para solicitar acciones de los usuarios. El dashboard de equidad salarial permite emplear los datos de compensación para obtener una perspectiva integral de los salarios en la organización, y facilita hacer drill down y tomar medidas.

Datos externos

Workday le permite almacenar y actualizar datos de otras fuentes y sistemas. Los datos de estudios salariales o los datos financieros de clientes que no utilizan la gestión financiera de Workday, el coste de vida por ubicación y muchos más pueden incluirse en Workday y utilizarse, por ejemplo, en los análisis de penetración, los informes y las recomendaciones de aumento salarial. Tome decisiones más inteligentes, con una mayor visión del negocio utilizando Workday en su gestión de compensación.

«Antes de Workday tardaba cuatro meses en completar un ciclo completo de revisión de gestión del desempeño y de los incentivos. Ahora tardamos solo tres semanas, lo que supone un ahorro del 70% del tiempo».

- Administrador de compensación
de Fairchild Semiconductor



Workday | Teléfono: +34 911 23 29 47 | workday.com/es