

Workday Learning

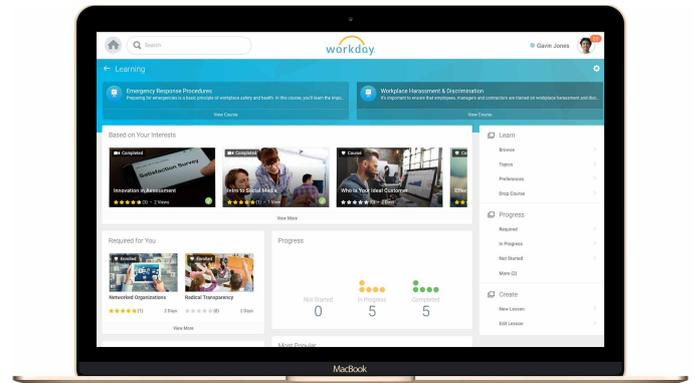
La formation s'est complètement transformée. Tandis qu'au quotidien vos collaborateurs peuvent facilement trouver du contenu de qualité pour renforcer leur compréhension d'un sujet, c'est loin d'être le cas au sein de l'entreprise.

Workday Learning propose un modèle en rupture avec l'approche traditionnelle perçue comme déconnectée et rigide grâce à son environnement convivial, à la demande, pertinent et personnalisé. La solution allie développement professionnel, apprentissage collaboratif et formation obligatoire dans une seule application intuitive qui permet une participation inégalée des collaborateurs.

Impliquer vos équipes grâce à une expérience d'apprentissage moderne

Workday Learning favorise l'implication de chacun grâce à une expérience d'apprentissage dynamique qui intègre la formation en entreprise dans un environnement convivial et collaboratif. Chacun maîtrise son expérience de formation en définissant des préférences pour accéder à un contenu pertinent pour son rôle actuel ou ses futures aspirations, en disposant de supports adaptés.

Mais la formation n'est pas à sens unique. Workday permet aussi à votre équipe d'acquérir et de partager son expertise dans des vidéos interactives avec quizz. Le contenu ainsi créé peut rapidement évoluer pour répondre à vos besoins, son contrôle étant assuré par des processus d'approbation configurables. Le coût et le temps nécessaires à la création de ces contenus sont ainsi diminués, sans toutefois perdre de vue les objectifs de l'entreprise.



Adapter l'apprentissage aux objectifs et aspirations de carrière

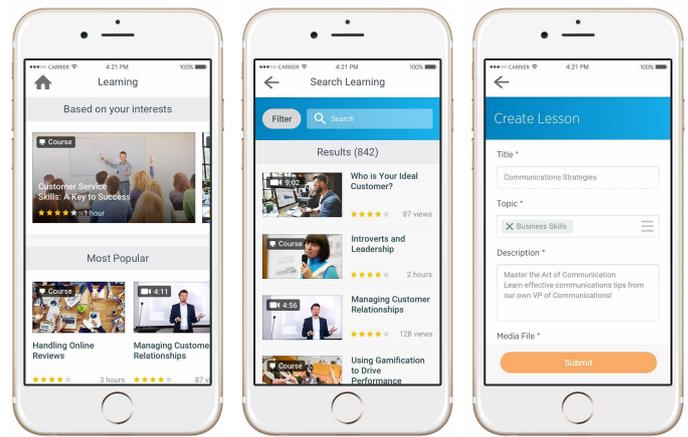
Workday Learning vous permet de gérer la formation afin qu'elle corresponde à chaque collaborateur. Une fois le contenu adapté à l'apprentissage de compétences ou d'expertises spécifiques, vous pouvez utiliser des campagnes pour cibler des groupes donnés ou des populations entières.

Intégrer la formation à chaque étape de la carrière

Workday propose le premier système de formation véritablement intégré aux systèmes Finance et HCM. Cette relation essentielle vous permet d'intégrer la formation à chaque étape de la carrière d'un collaborateur. Par exemple, vous pouvez intégrer un contenu spécifique au processus d'accueil, vérifier les opportunités de formation et d'apprentissage disponibles lors de la définition des objectifs ou recommander des formations lorsqu'un collaborateur change de poste ou est promu. La formation participe activement à l'engagement et contribue au développement des compétences, à l'employabilité et à la flexibilité.

Comprendre l'impact de vos projets de formation

Profitez d'une visibilité complète sur l'activité et les performances de vos programmes de formation grâce à des données qui offrent un aperçu instantané aux chargés de formation, managers et dirigeants. Des rapports et tableaux de bord présentent l'activité ou les résultats gérés dans Workday Learning, et font des rapprochements avec n'importe quelles autres données présentes dans Workday pour mettre en évidence les tendances et opportunités.



Un système unifié

Unifié au sein de la plateforme Workday, Workday Learning profite de son moteur de processus, du modèle de données unique, des fonctionnalités de reporting, des analyses et de la gestion de la sécurité. Il peut ainsi rapidement venir enrichir votre environnement HCM actuel. Cette infrastructure offre les bases pour une innovation rapide.

Des fonctionnalités complètes

Gestion de la formation

Les administrateurs peuvent créer, mettre à jour et configurer rapidement des programmes de formation. Ils peuvent aussi développer et adapter des leçons et cours obligatoires, sur inscription ou à la demande ; cibler certains publics, inscrire plusieurs collaborateurs à la fois, gérer les exigences de réussite et les listes d'attente et enfin, créer des versions et extensions pour les offres.

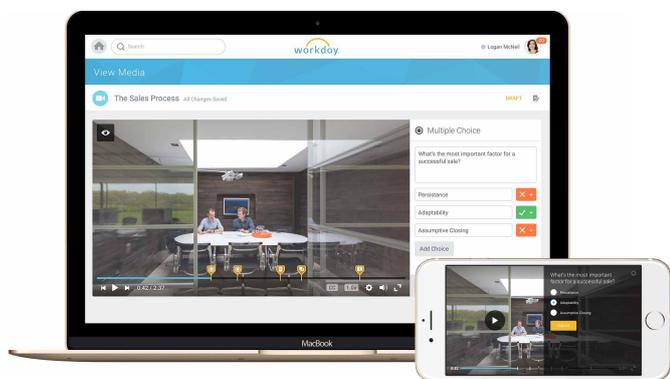
Cours hybrides

Workday Learning fournit des formations en ligne, présentes ou hybrides, et les adapte aux régions, horaires et départements. Vous pouvez combiner des formations vidéo et animées par un instructeur, des séminaires en ligne, des documents ou des supports eLearning pour créer des formations mixtes (Blended Learning) qui contribuent à un apprentissage dynamique et pertinent. Vous pouvez aussi suivre la consultation et la participation aux formations, ou encore les résultats de sondages réalisés dans le cadre de mise en place de programmes de certification et d'initiatives de conformité.

Contenu moderne

Avec Workday Learning, tout le monde est à la fois apprenant et enseignant. Les collaborateurs peuvent charger, partager et modifier des vidéos et autres contenus. Les contenus eLearning qui suivent les normes classiques, telles que SCORM ou AICC, sont également accessibles.

Workday Learning permet un stockage et une diffusion illimitée sur une plate-forme vidéo qui convertit, code et diffuse des vidéos de haute qualité à l'échelle mondiale. Grâce aux quizz interactifs, questions ouvertes et commentaires, la vidéo devient un support actif pour un apprentissage efficace.



Campagnes de formation

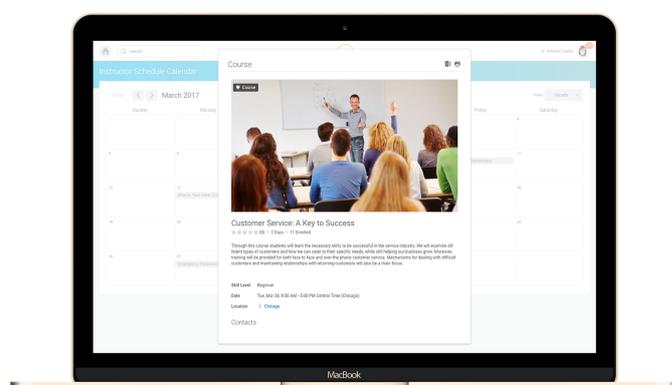
Toutes les données Workday étant accessibles, vous pouvez créer des campagnes au contenu adapté en fonction des caractéristiques ou activités de vos collaborateurs. Qu'il s'agisse d'inscrire votre équipe à une formation obligatoire ou de présenter des techniques de leadership aux nouveaux managers, vous pouvez désormais offrir rapidement le contenu adapté à chacun.

Apprentissage social

Workday Learning suscite la curiosité et encourage le partage en permettant à chaque collaborateur d'accéder à un contenu riche. Lorsque les utilisateurs évaluent, partagent et collaborent, l'apprentissage se propage dans toute l'entreprise. Vos collaborateurs peuvent créer et partager leurs propres cours et vous conservez le niveau de contrôle voulu sur leur contenu.

Un meilleur pilotage

Mesurez la valeur et démontrez l'impact des formations grâce à des tableaux de bord et rapports flexibles qui peuvent regrouper l'ensemble des données présentes dans Workday, en temps réel. Des analyses vous permettent d'identifier les écarts et opportunités pour lesquels la formation et l'apprentissage permettraient de renforcer les résultats. Un tableau de bord offre un aperçu des indicateurs tactiques et stratégiques liés à la formation. Un autre affiche le calendrier des missions des intervenants qui peuvent accéder directement à leurs cours pour gérer les listes et classements.



Une nouvelle approche

Workday Learning allie la puissance et l'engagement d'un système de formation de dernière génération à une plateforme qui permet de structurer, contrôler et analyser pour redéfinir l'apprentissage en entreprise. Ouvrez-vous à un monde de nouvelles possibilités.



Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | workday.com/fr