

Workdayがもたらす成功

AstraZeneca の優れた業績を生み出す 企業文化をサポート。

課題

AstraZeneca は、「サイエンスの限界に挑み、患者の人生を変える医薬品を届ける」ことを使命としています。この使命を果たし、常に業界をリードし続けるために最高の人財を必要としています。AstraZeneca は、自社の革新的な研究とワールドクラスの人財をサポートできる優れた人事ソリューションを探していました。そのソリューションは、グローバルワークフォースの強化、個々のプロセスの連携、データの一貫性の確保を実現し、マネージャにビジネスインサイトをひとつの画面で提供するという革新的なものである必要がありました。

“

Workday の導入は、AstraZeneca 全社の人事を強化するという目標への非常に重要な一歩でした。Workday は優れた人事機能を構築するための基盤です。実用的な人事データを使いやすいプラットフォームで管理することによって誰もがセルフサービスでデータを活用できます。

Mike Taylor 氏
人事サービス担当バイスプレジデント (VP)

詳細 / 結果

AstraZeneca は、Workday を世界規模で導入し、69カ国、23言語で運用しています。

AstraZeneca は人事ソリューションをモバイルファーストで展開しました。そして、社員とマネージャには最新の人事情報を提供し、モバイルやデスクトップでダッシュボードを確認してデータドリブンな意思決定を行うように呼び掛けました。

人事および IT の変革

Workday は、IT 部門と連携して進めた人事部門の変革に欠かすことのできないピースでした。また、Workday の導入は IT 部門の大規模なクラウド戦略の一環で、1 億 5,000 万ドルの IT コストを削減できました。クラウドを活用してコア ビジネス プロセスを改善する Workday の取り組みによって、AstraZeneca は革新的な医薬品の提供に集中することができるようになりました。

“

Workday の導入により、初めて単一の従業員データベースを構築することができました。このデータベースには、AstraZeneca と MedImmune の全従業員の情報が登録されています。

David Smoley 氏
最高情報責任者 CIO



Overview

- 61,000 AstraZeneca と MedImmune の従業員数
- 100+事業を展開している国の数
- 225 億2017 年度の収益総額

利点

- 94% - 導入した年に Workday を利用した従業員の割合
- 79% - 毎月 Workday にログインしている 社員の割合
- 13,000導入してから数週間でのモバイルからのログイン数

Workday Applications

- Workday リクルーティング
- Workday タイム トラッキング
- Workday 高度な報酬管理

組織全体への影響

AstraZeneca はその後、人材開発に重点を置いた人事戦略を打ち出し、Workday を活用して強力に多様性に富んだリーダーシップパイプラインを構築し、活気に満ちた優秀な企業文化の形成に取り組んでいます。AstraZeneca が実感した Workday のメリットは以下のとおりです。

- Workday リクルーティング
- Workday タイムトラッキング
- Workday 高度な報酬管理

Workday リクルーティング

- 全世界の採用プロセスを簡素化および標準化する取り組みの一環として導入
- 9 か月間で 53 か国にわたり運用開始
- 運用を開始してからの 4 か月間で、3,500 件を超える募集に 4 万 4,900 件の応募が殺到

Workday タイムトラッキング

- 給与計算および勤怠管理プロセスを世界的に簡素化する取り組みの一環として導入
- 簡素化のために承認ステップを取り除くことにより、マネージャの時間を 346 週分以上節約し、41 万 5,319 件の承認処理を排除できる見通し

Workday 高度な報酬管理

- 業績および報酬の包括的な管理プロセスを世界規模で展開し、タレントの発掘、管理、開発を簡素化する取り組みの一環として導入
- プロセスの簡素化によってマネージャの時間をすでに 60 週分以上節約しており、最終的には 123 週分の節約になる見通し
- 支出管理を大幅に効率化

AstraZeneca の社員は、Workday を次のように評価しています

ユーザーインターフェイスがシンプルな Workday は、AstraZeneca 社内に瞬間に浸透しました。

“とてもシンプル。わずか数クリックで必要な操作を行える。”

“従来のシステムと比べてはるかに使いやすい。”

“プロセスがしっかりしていて簡単に使用できる。”

“複雑なシステムだろうと考えていたが、とても簡単に使用できて驚いた。”

“以前は 3 つの申請システムに役職を登録しなければならなかったのですが、その手間から解放されて嬉しい。”

“スマートフォンのアプリを使って承認できるので、速くて簡単。”

“新しいグローバル版キャリア サイトとシステムは本当に素晴らしい!”

“

Workday の導入事例は、今後も、AstraZeneca でさまざまな事業部門が連携しながらクラウドテクノロジーを導入する際の優れたお手本となるでしょう。

Russell Smith 氏

人事IT担当グローバルリーダー

“

IT部門と人事部門を中心とする社内コミュニティとの連携によって、Workday を迅速に展開することができました。導入の効果は一目瞭然で、プロセスの簡素化、プロセス実行時間の短縮、人事システムの統合、容易なデータアクセスの実現といったメリットを実感しています。大きな成果を生んだ Workday を、皆が気に入っています。

Alison Cowdall 氏

人事サービス担当シニア ディレクター

“

マネージャや社員は、グローバルスタンダードでありクラウドベースでもあるひとつのシステムを使用することで、人事プロセスを簡素化かつ合理化することができました。今では、治療薬の提供という当社の本来の業務に時間を今まで以上に割くことが可能になりました。また、Workday を使用してビッグデータの力を最大限に活用すれば、人材に関する重要なインサイトも得られます。Workday は、社内のさまざまな場面で活用され、すでに定着しています。AstraZeneca にとって極めて革新的な人事テクノロジーです。

Fiona Cicconi 氏

人事担当 EVP

