

직원 경험을 활용한 의사결정 개선

Workday Peakon Employee Voice의 Impact를 활용하면, HR 리더와 매니저가 HR 팀에 국한되지 않는 포괄적인 데이터 기반 논의를 통해 직원 경험에 대한 투자 효과를 정확하게 파악할 수 있습니다.

오늘날 비즈니스 환경은 빠른 속도로 변화하고 발전합니다. 그에 보조를 맞추는 것이 그 어느 때보다도 어렵습니다. 각 기업은 디지털 트랜스포메이션과 같은 주요 변화 프로젝트에 속도를 내면서 대응하고 있습니다.

모든 직원을 통합 관리할 수 있는 직원 경험 플랫폼을 구현하면, 변화 프로젝트를 성공시키는 데 도움이 됩니다. 하지만 이러한 HR 관련 개선책이 개인뿐만 아니라 조직 차원에서 매우 유익함을 다른 부서에 설명할 좋은 방법은 없을까요?

EX(직원 경험) 리더에게는 다음 기능이 필요합니다.

- 직원 참여와 중요 비즈니스 메트릭 간의 관계를 손쉽게 식별
- 다양한 참여 요인이 매출 실적 및 고객 만족과 같은 비즈니스의 다른 영역에 미치는 영향을 신속하게 파악
- 이사회 수준의 의사결정을 지원하기 위해 간단하고 사용자 친화적이며 어렵지 않은 쿼리 실행

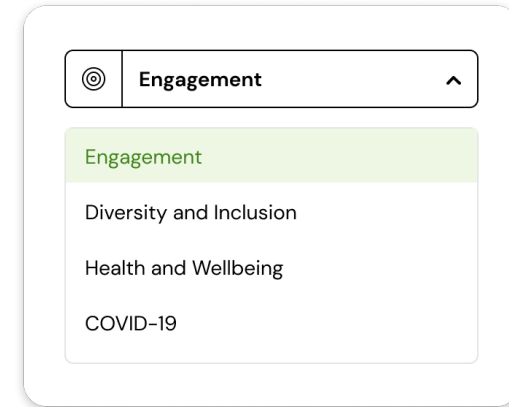
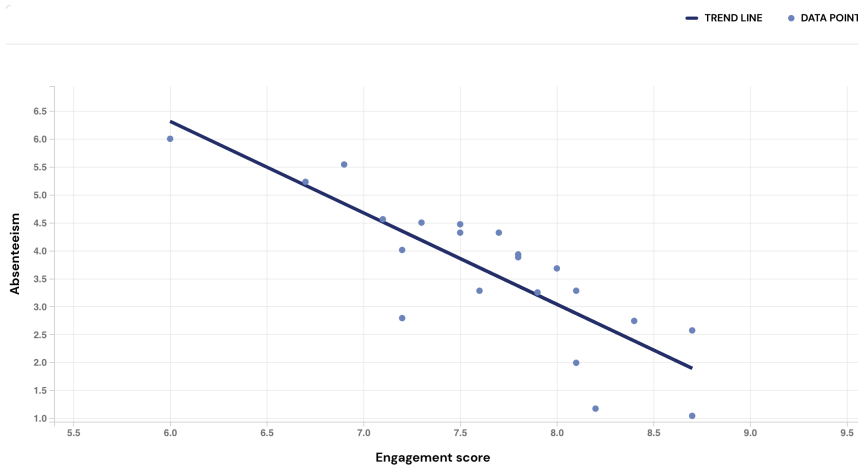
Impact를 활용하면, 직원 경험을 위한 노력과 주요 비즈니스 메트릭 간의 관계를 규명하고, 투자 가치를 정확하게 정량화할 수 있습니다.



직원 경험 요인과 기타 KPI 비교

고급 수학 지식이 없어도, 상호 연관성을 파악하고 제시할 수 있습니다.

메트릭, 요인, 세부 요인 간에 곧바로 전환하면서 다양한 아이디어를 신속하게 탐색할 수 있습니다.



참여, 다양성, 포용성을 비롯하여 Workday Peakon Employee Voice의 특별한 질문 세트를 통해 조사할 수 있습니다.

직원 경험 요인과 기타 비즈니스 KPI를 비교하여 의사결정을 개선할 수 있습니다. 시작하려면 workday.com/employee-voice를 방문하십시오.



참여



건강과 행복



D&I



COVID-19



워크데이 코리아 유한회사 | 서울특별시 강남구 테헤란로 129 강남 N 타워 14 층 |
수신자 부담 전화번호 080 822 1409 | workday.com/ko

©2021. Workday, Inc. All rights reserved. Workday와 Workday 로고는 Workday, Inc.의 등록 상표입니다. 기타 모든 브랜드 및 제품 이름은 해당 소유자의 상표 또는 등록 상표입니다. 20211001-workday-peakon-employee-voice-impact-overview-KOKR